

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛОПУГИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«16» февраля 2026 г.

№ 57

с. Шелопугино

**Об утверждении муниципальной программы  
«Педагогические кадры на 2026-2028 годы»**

В целях формирования муниципальной кадровой политики и создания условий для полного обеспечения системы образования квалифицированными педагогическими и руководящими кадрами, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса РФ, постановлением администрации Шелопугинского муниципального округа от 22.08.2025 года № 323 «Об утверждении Порядка разработки, формирования, реализации, мониторинга проведения оценки эффективности муниципальных программ Шелопугинского муниципального округа Забайкальского края и Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Шелопугинского муниципального округа Забайкальского края», руководствуясь статьей 31 Устава Шелопугинского муниципального округа, администрация Шелопугинского муниципального округа Забайкальского края, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Педагогические кадры на 2026-2028 годы».
2. С 01 января 2026 года признать утратившим силу постановление администрации Шелопугинского муниципального округа от 28.12.2024 года № 287 «Об утверждении муниципальной программы «Педагогические кадры на 2025-2027 годы».
3. Установить, что ответственный исполнитель муниципальной программы совместно с соисполнителями составляет и представляет в экономический орган и финансовый орган годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы «Педагогические кадры на 2025-2027 годы» в сроки, установленные Порядком разработки, формирования, реализации, мониторинга и проведения оценки эффективности муниципальных программ Шелопугинского муниципального округа Забайкальского края и Методическими рекомендациями по разработке и реализации муниципальных программ Шелопугинского муниципального округа Забайкальского края, утвержденных Постановлением администрации Шелопугинского муниципального округа от 22.08.2025 года № 323.
4. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании

«Официальный сайт Шелопугинского муниципального округа» в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (SHELOPUGINO.RU, регистрация в качестве сетевого издания ЭЛ № ФС 77-87982 от 12.08.2024).

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его опубликования в сетевом издании «Официальный сайт Шелопугинского муниципального округа» информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (SHELOPUGINO.RU), регистрация в качестве издания ЭЛ № ФС 77-87982 от 12.08.2024) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Глава Шелопугинского  
муниципального округа



М.С.Пыж



УТВЕРЖДЕНА

Постановлением Администрации  
Шелопугинского муниципального округа  
от «10» *сентября* 2026 года № 57

## МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Педагогические кадры на 2026-2028 гг.»

### Паспорт муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Комитет образования администрации Шелопугинского муниципального округа Забайкальского края
Соисполнители муниципальной программы	Муниципальные образовательные организации Шелопугинского муниципального округа Забайкальского края
Цели муниципальной программы	Формирование муниципальной кадровой политики и создание условий для полного обеспечения системы образования квалифицированными педагогическими и руководящими кадрами
Задачи муниципальной программы	– Совершенствование системы непрерывного педагогического образования – Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа; – Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования Шелопугинского муниципального округа – Стимулирование инновационных процессов, обеспечение функционирования Точек роста и ЦОС в соответствии с федеральными показателями.

## Паспорт Программы

### 1. Паспорт муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Комитет образования
Соисполнители муниципальной программы	Образовательные организации
Цели муниципальной программы	Формирование муниципальной кадровой политики и создание условий для полного обеспечения системы образования квалифицированными педагогическими и руководящими кадрами
Задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"><li>– Совершенствование системы непрерывного педагогического образования</li><li>– Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа;</li></ul> -Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования Шелопугинского муниципального округа -Стимулирование инновационных процессов, обеспечение функционирования Точек роста и ЦОС в соответствии с федеральными показателями.
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2026-2028 г.г. программа реализуется в один этап.
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального округа	Финансирование программы составляет (в .руб.) 470 000,0 в том числе: 2026 г. –100000,0 рублей 2027г. – 170000,0 рублей 2028 г. – 200000,0 рублей Объёмы финансирования мероприятий программы подлежат ежегодной корректировке с учётом возможностей бюджета Шелопугинского муниципального округа

<p>Целевые индикаторы муниципальной программы</p>	<p>-Совершенствование системы непрерывного педагогического образования, прохождение КПК-100% от общего количества педагогов ОО;  -Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа-100% отсутствие вакансий в ОО;  -Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования в целях повышения престижа педагогической профессии-50%  -Стимулирование инновационных процессов, обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов-100% к 2028 г.</p>
---	---

### **Раздел 1. Характеристика сферы реализации программы.**

В тексте программы «Педагогические кадры» (2026-2028 г.г.) используются следующие аббревиатуры:

**ОО**-образовательные организации; **ФГОС**-федеральные государственные образовательные стандарты; **ЦОС**- цифровая образовательная среда; **ЦНППМ**-центр непрерывного повышения педагогического мастерства, **КПК**-курсы повышения квалификации.

Актуальность, целесообразность разработки программы «Педагогические кадры» (2026-2028 гг.) обусловлены тем, что за последние годы, как в региональной, так и муниципальной системе образования произошли существенные изменения, связанные с реализацией стратегии модернизации образования:

– разработка и апробация новых моделей финансирования образовательных учреждений;

– внедрение в сфере образования обновлённых ФГОС и федеральных общеобразовательных программ, обновление структуры и содержания образования;

– формирование системы мониторинга качества образования и независимой оценки качества образования;

– введение профессионального минимума, программ профильного обучения на старшей ступени общего образования.

В 2025-2026 учебном году муниципальная система образования включает в себя 10 образовательных учреждений, позволяющих удовлетворить образовательные запросы населения. Образовательные

организации существенно обновлены, модернизированы: отремонтированы спортивные залы и пищеблоки, в большей части школ произведён ремонт системы отопления, заменены деревянные окна на пластиковые.

В МОУ Шелопугинской СОШ, МОУ Глинянской ООШ, МОУ Вершино-Шахтаминской СОШ открыты «Точки роста». МОУ Копунская СОШ, МОУ Вершино-Шахтаминская СОШ и МОУ Больше-Тонтойская ООШ, МОУ Шелопугинская СОШ вступили в проект по созданию цифровой образовательной среды (ЦОС). В рамках этих проектов школы оснащены компьютерной техникой, современным высокотехнологичным оборудованием, учебно-методическими лабораториями. Но в дальнейшем нужно предусмотреть ежегодное финансирование участия педагогов и команд воспитанников «Точек роста» в краевых очных мероприятиях, финансирование на замену расходников 3-д-принтера, так как муниципалитет обязан выполнять показатели по проекту, и оборудование «Точек роста» должен использовать в полном объёме. Участие в проекте ЦОС также требует финансирования на муниципальном уровне на замену комплектующих, на оборудование школьных медиапространств. Получены образовательными организациями школьные автобусы, решена проблема с подвозом учащихся. Но для эффективной реализации сетевых программ, финансирование подвоза потребуется в увеличенном размере. Изменения в содержании и организации деятельности школ, их инновационная направленность тесно связаны с изменениями в методологической и технологической подготовке педагога. Кадровая политика должна стать составной частью системы управления воспитанием и качеством образования как на муниципальном уровне, так и на уровне каждой школы. В ОО округа работает 112 педагогических работников, из них 81 учитель. Имеют высшее педагогическое образование: педагогическиеработники-112чел./53 (47,3%) учителя 81 чел./45 чел.(55,6%) Дошкольное образование: руководители-2, из них с высшим 0; педагогов 30, из них с высшим образованием 5 чел.(16,7%) дополнительное образование: руководитель-1, с высшим образованием-1(100%), тренеров-преподавателей-5, из них с высшим-3 (60%) Не в полном объёме используются возможности заключения договоров о контрактно-целевой подготовке специалистов. Необходимо целенаправленно проводить работу по мотивации педагогов на получение высшего образования. Имеют квалификационные категории: высшую-10 педагогов (9 %) первую-24 педагога (21%) . В сравнении с 2024-2025 учебным годом повысился уровень педагогов, получивших квалификационные категории, но он еще остаётся низким от общего количества педагогов ОО, Хотя стаж работы более 20 лет -у 54% учителей, у многих накоплен богатый опыт, которым можно поделиться при прохождении аттестации. Несовершенство системы оплаты труда, отсутствие дифференциации в оплате за категорийность, не способствуют мотивированию педагогов нахождение аттестации. Мал процент педагогов, своевременно проходящих курсы повышения квалификации, особенно мал он в школах, где один педагог ведёт 3-4 предмета. Проблемные направления кадровой политики обострились из-за оттока

населения из округа. Вакансии учителя математики, физики, химии сохраняются на протяжении 3 последних лет. В школах округа вакансии закрываются за счёт работающих в ОО педагогов, не имеющих профильного образования, и за счёт привлечения дистанционных учителей. Но это не ведёт к повышению качества образования. Дистанционно ведутся уроки химии и физики в Шивиинской ООШ, уроки химии в Копунской СОШ, уроки химии в Вершино-Шахтаминской СОШ. Для привлечения в школы округа молодых специалистов, для открытия профильных психолого-педагогических классов, для развития кадрового потенциала необходимо внедрить систему моральных и материальных стимулов.

В соответствии с этим важнейшими направлениями кадровой политики являются:

- совершенствование системы непрерывного повышения квалификации педагогических кадров системы образования округа;
- работа по удовлетворению потребностей образовательных учреждений в педагогических кадрах;
- повышение престижа педагогической профессии;
- стимулирование инновационных процессов в системе образования округа.

Реализация этих направлений, решение их программными методами будет способствовать совершенствованию муниципальной системы образования.

## **Раздел 2. Цели, задачи муниципальной программы**

**Цель программы:** Формирование муниципальной кадровой политики и создание условий для полного обеспечения системы образования квалифицированными педагогическими и руководящими кадрами.

**Задачи программы:**

- Совершенствование системы непрерывного педагогического образования
- Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа;
- Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования Шелопугинского муниципального округа;
- Стимулирование инновационных процессов, обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов.

## **Раздел 3. Сроки и этапы реализации программы.**

**Срок реализации программы:** 2026-2028 годы. Программа реализуется в один этап.

#### Раздел 4. Целевые индикаторы муниципальной программы.

Сведения о целевых индикаторах муниципальной программы

Таблица 1

№ п/п	Наименование цели муниципальной программы, подпрограммы, задачи, целевого индикатора	Единица измерения	Значение показателя целевого индикатора			
			2025	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Цель. Формирование муниципальной кадровой политики и создание условий для полного обеспечения системы образования квалифицированными педагогическими и руководящими кадрами.					
1.1.1	Целевой индикатор					
	Совершенствование системы непрерывного педагогического образования, обеспечение качественной подготовки кадрового состава	%	65	100	100	100
1.1.2.	Задача. Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа					
	– Целевой индикатор Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа, отсутствие вакансий в ОО	%	60	100	100	100
1.1.3.	Задача. Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и					



1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1. Совершенствование системы непрерывного повышения квалификации, обеспечение качественной подготовки кадрового состава	%	Статотчёт ОО1	$P = \frac{P1}{Po} \times 100$	P-доля педагогов, прошедших КПК, P1-количество педагогов, прошедших КПК или переподготовку от Po-общего количества педагогов, умноженное на 100%	Формы отчёта ОО1	Отчёты ОО	Сентябрь-октябрь ежегодно
2	– Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа, отсутствие вакансий в ОО	%	Статотчёт ОО1	$O = \frac{Ok + Pp + 0}{\% \text{ в}}$	% Обеспеченности кадрами+% педагогов, прошедших оценку компетенций + 0 % вакансий	Формы отчёта ОО1 и аналитические записки ОО	Отчёты ОО	Сентябрь ежегодно
3	Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования в целях повышения престижа педагогической	%	Статотчёт ОО1, рейтинговые таблицы по участию в методмероприятиях	$P = \frac{Pk + Pp + 0}{\% \text{ в}}$	Доля педагогов, участвующих в ежегодных конкурсах краевых+ доля участников конкурсов профессионального мастерства «Учитель года»,	Формы отчёта ОО1 и аналитические записки ОО	Отчёты ОО	Май ежегодно

	профессии				«Воспитатель года», «Самый классный классный», «Школа года» и т.д., от общего числа педагогов школ			
4	Стимулирование инновационных процессов	Чел.	Рейтинговые таблицы, аналитические отчёты ОО	П=Кп+К пр.	Кп-Количество педагогов, участвующих в работе созданных в районе опытно-экспериментальных площадок ( муниципальный и краевой уровни)+ Кпр.-количество призёров муниципальных, краевых, Всероссийских конкурсов -воспитанники Точек роста -педагоги Точек роста	Рейтинговые таблицы, аналитические отчёты ОО	Отчёты ОО	Май, ежегодно
	% обеспеченности Точек роста, ЦОС расходными и другими материалами	%	Инвентаризационные ведомости, заявки	О=Отр+Оцос	Отр-обеспеченность Точек роста, Оцос-обеспеченность ЦОС	Инвентаризационные ведомости, заявки	Отчёты ОО	Сентябрь ежегодно

### **Раздел 5. Меры правового регулирования**

Меры правового регулирования для достижения цели (целей) муниципальной программы не требуются.

### **Раздел 6. Бюджетное обеспечение муниципальной программы**

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств бюджета Шелопугинского муниципального округа (далее - местный бюджет).

Объем финансирования программы – 470000,0 рублей, в т. ч. по годам:

2026 год – 100,00 рублей;

2027 год – 170000,00 рублей;

2028 год – 200000,00 рублей.

Ежегодные объемы финансирования программы определяются в установленном порядке при формировании местного бюджета на соответствующий финансовый год.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Шелопугинского муниципального округа отражено в таблице 3.

Таблица 3

Ресурсное обеспечение  
реализации муниципальной программы за счет средств  
бюджета Шелопугинского муниципального округа

N п/п	Код основного мероприятия целевой статьи расходов	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы, руб.			
				Всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Педагогические кадры»			Всего, в том числе:	470000,0	100,0	170,0	200,0
			Комитет образования	470000,0	100,0	170,0	200,0
			Образовательные организации	0,0	0,0	0,0	0,0
1		Совершенство вание системы непрерывного педагогического образования, обеспечение качественной подготовки кадрового состава	Всего, в том числе:	220000,0	40000,0	79000,0	101000,0
			Комитет образования	220000,0	40000,0	79000,0	101000,0
			Образовательные организации	0,0	0,0	0,0	0,0
2.		– Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа, отсутствие вакансий в ОО	Всего, в том числе:	54000,0	10000,0	2400,0	20000,0
			Комитет образования	54000,0	10000,0	2400,0	20000,0
			Образовательные организации	0,0	0,0	0,0	0,0

3		Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования в целях повышения престижа педагогической профессии	...	131000,0	40000,0	42000,0	49000,0
			Комитет образования	131000,0	40000,0	42000,0	49000,0
			Образовательные организации	0,0	0,0	0,0	0,0
4		Стимулирование инновационных процессов		65000,0	10000,0	25000,0	30000,0
			Комитет образования	65000,0	10000,0	25000,0	30000,0
			Образовательные организации	0,0	0,0	0,0	0,0

## **Раздел 7. Риски, связанные с реализацией муниципальной программы и механизмы управления данными рисками**

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски:

1) финансовые риски, которые связаны с финансированием муниципальной программы за счет бюджета округа не в полном объеме;

2) неосвоение или не полное освоение денежных средств в связи с отсутствием в регионе организаций, поставляющих комплектующие к шлему виртуальной реальности и 3-d принтеру, неисполнением сроков договора по доставке расходных материалов к 3-d принтеру;

3) непредвиденные риски, связанные с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, которые могут привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, замедлению или снижению экономического роста, росту безработицы, падению доходов населения, росту социальной напряженности и возникновению социальных конфликтов, что может потребовать концентрации средств бюджета округа на преодоление последствий таких негативных явлений.

В целях управления финансовыми рисками планируется осуществление мероприятий по снижению величины рисков путем ежегодного уточнения финансирования муниципальной программы. В рамках управления предусмотрены прогнозирование, регулирование и координация рисков путем уточнения и внесения необходимых изменений в текущее финансирование муниципальной программы.

## **Раздел 8. Оценка планируемой эффективности муниципальной программы**

В результате выполнения мероприятий программы ожидается:

-Доля образовательных организаций, в которых обеспечение качественной подготовки кадрового состава будет поддерживаться в течение всего периода действия программы -100% от общего количества педагогов ОО;

-Доля образовательных организаций, в которых будет обеспечиваться стабилизация кадровой ситуации в образовательной системе округа, отсутствие вакансий в ОО -100% ;

- Доля образовательных организаций, в которых будет обеспечено стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования -50%

- Доля образовательных организаций, в которых будет обеспечено стимулирование инновационных процессов, будет поддерживаться обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов-100% к 2028 г.

## **Раздел 9. План реализации муниципальной программы**

План реализации муниципальной программы отражен в таблице 4.

*Таблица 4.1.*



Таблица 5

План реализации  
муниципальной программы  
« Педагогические кадры» на 2026-2028 годы  
**На 2026 год.**

N п/ п	Код осно вног о меро прия тия целе вой стать и расх одов -  00 0 00 7952 5	Наим енова ние подпр ограм мы, задач и, основ ного мероп рия тия, мероп рия тия	Ответ ствен ный за выпо лнени е мероп рия тия	Срок		Показатели непосредственного результата реализации мероприятия (далее - ПНР)			Объемы финансового обеспечения, руб.			
				нача ла реал изац ии	око нча ния реал изац ии	Наиме нован ие ПНР	Е д и з м .	Значение	Местный бюджет	Средств а областн ого бюджета	Средства федерально го бюджета	Прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Всего по муниципальной программе									<b>100000,0</b>	0	0	0
Задача. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования												
1. 1.		<b>Совершенствование организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров</b>						<b>40000,0</b>	0,0	0,0	0,0	

1. 1. 1.	Прогнозирование потребностей в пед. кадрах	Комитет образования Образовательные организации	01.0 1.20 26г.	1 кв.	% обеспеченности ОО педкадрами	%	100, отсутствие вакансий	0,0	0,0	0,0	0,0
1. 1. 2	Диагностика профессиональных затруднений педагогов. Создание базы данных о потребностях педагогов в расширении образовательного пространства	Комитет образования	01.0 1.20 26г.	1 кв.	Доля педагогов, разработавших индивидуальный образовательный маршрут	%	50	0,0	0,0	0,0	0,0
1. 1. 3	Заключение договоров с организациями на подготовку специалистов в соответствии	Комитет образования	01.0 1.20 26г.	До 1 мая ежегодно на год, следую	Доля ОО, заключивших договоры на контра	%	100, от потребности ОО	0,0	0,0	0,0	0,0

	с прогнозом социально-экономического развития.			щий за отчетными	ктно-целевое обучение						
1.1.4	Отработка различных моделей организации повышения квалификации и педагогов ОУ, руководителей ОУ. Приведение штатных должностей в соответствие базовому педобразованию.	Комитет образования	01.01.2026г.	31.12.2026 г.	Доля педагогов, прошедших КПК	%	100	12000.0	0,0	0,0	0,0
1.1.5	Организация и проведение августовской конференции педагогических работников	Комитет образования	01.04.2026г.	31.08.2026 г.	Доля педагогов, принявших участие в секциях конференции	%	100	28000,0	0,0	0,0	0,0

					и						
1.1.6	Участие в работе профессиональных методических объединений, в оценке предметных компетенций, в адресном сопровождении ЦНППМ	Комитет образования	01.01.2026г.	31.12.2026 г.	Доля педагогов, участвующих в работе РМО, прошедших оценку компетенций	%	100, за три года	0.0	0,0	0,0	0,0
2.1	<p><b>Задача.</b> Задача. Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа.</p> <p><b>Создание условий для привлечения и закрепления педагогических кадров в системе образования округа.</b></p>							<b>10000,0</b>	0,0	0,0	0,0
2.1.1	Организация работы педклассов, работы по мотивации учащихся на поступление в педВУЗы и	Комитет образования	01.01.2026г.	31.12.2026 г.	Доля ОО, имеющих педклассы; Доля поступ	%	50	0,0	0,0	0,0	0,0

	колледжи				ивших в педвуз ы и коллед жи						
2	Поощрение педагогов и ОУ за наставничество, эффективную работу с педклассами, особые заслуги и в связи с юбилейными торжествами. Разработка критериев для премирования педагогов за высокое качество знаний и др.	Комитет образования  Образовательные организации	01.01.2026г.	31.12.2026 г.	Доля педагогов, поощрённых за высокое качество знаний учащихся и др.	%	100	10000.0	0,0	0,0	0,0
3	Организация награждения педагогических и руководящих работников	Комитет образования Образ	1 кв.	2 кв.	Доля педагогов, награждённых в ведом	%	30%	0,0	0,0	0,0	0,0

	ведомственными наградами, дающими право на получение ежемесячной доплаты	овательные организации			ственными наградами						
Задача. Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования Шелопугинского муниципального округа											
3.1.	<b>Свершение системы мотивации педагогических работников к повышению уровня профессионального мастерства.</b>							<b>40000,0</b>	0,0	0,0	0,0
3.1.1.	Организация участия в ежегодной краевой конференции «Итоги и перспективы введения ФГОС общего образования», краевых конференциях и симпозиумах	Комитет образования	01.01.2026г.	31.12.2026 г.	Доля педагогов, принявших участие в краевых и муниципальных методических мероприятиях	%	35	11000.0	0,0	0,0	0,0

					х							
3.1.2	Организация участия педагогов ОО в межмуниципальных сетевых методических мероприятиях	Комитет образования	01.01.2026г.	31.12.2026 г.	Доля педагогов, активно представляющих опыт работы	%	35	11000,0	0,0	0,0	0,0	
3.1.3	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Самый классный классный», «Школа года» и т.д.	Комитет образования	01.01.2026г.	30.03.2026 г.	Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профмастерства	%	30%	18000,0	0,0	0,0	0,0	
4.1	Задача	Стимулирование инновационных процессов, обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по										

		показателям федеральных проектов										
	<b>Стимулирование инновационных процессов</b>							<b>10000,0</b>	0,0	0,0	0,0	
4.1.1	Совершенствование системы методического сопровождения. Организация стажировочных площадок. Участие в выездных стажировках педагогов ОО района.	Комитет образования	01.01.2026г.	31.12.2026 г.	Доля педагогов, активно участвующих в методических мероприятиях	%	45	5000.0	0,0	0,0	0,0	
4.1.2	Организация адресного методического сопровождения, проведение методических дней в ОО, работа Школы молодого педагога и	Комитет образования	01.01.2026г.	31.12.2026 г.	Доля педагогов, охваченных адресным методическим сопровождением	%	45	0,0	0,0	0,0	0,0	



	5											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Всего по муниципальной программе									<b>170000,0</b>	0	0	0
Задача. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования												
1.		<b>Совершенствование организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров</b>							<b>79000,0</b>	0,0	0,0	0,0
1.	Прогнозирование потребностей в пед. кадрах	Комитет образования Образовательные организации	01.0 1.20 27г.	1 кв.	% обеспеченности ОО педкадрами	%	100 отсутствие вакансий	0,0	0,0	0,0	0,0	
1. 2	Диагностика профессиональных затруднений педагогов. Создание базы данных о потребностях педагогов в расширении образовательного	Комитет образования	01.0 1.20 27г.	1 кв.	Доля педагогов, разработавших индивидуальный образовательный маршрут	%	100	0,0	0,0	0,0	0,0	

	пространства				ут						
1.1.3	Заключение договоров с организациями на подготовку специалистов в соответствии с прогнозом социально-экономического развития.	Комитет образования	01.01.2027г.	До 01.05.2027	Доля ОО, заключивших договоры на контрактное целевое обучение	%	100, от потребности ОО	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.4	Отработка различных моделей организации повышения квалификации педагогов ОУ, руководителей ОУ.	Образовательные организации	01.01.2027г.	31.12.2027 г.	Доля педагогов, прошедших КПК	%	100	14000.0	0,0	0,0	0,0
1.1.5	Организация и проведение августовской конференции педагогических работников	Комитет образования Образовательные органы	01.04.2027г.	30.08.2027 г.	Доля педагогов, принявших участие в секциях	%	100	60000,0	0,0	0,0	0,0

		изации			конференции						
1.1.6	Участие в работе профессиональных методических объединений, в оценке предметных компетенций, в адресном сопровождении ЦНППМ	Комитет образования	01.01.2027г.	31.12.2027 г.	Доля педагогов, участвующих в работе РМО, прошедших оценку компетенций	%	100	5000.0	0,0	0,0	0,0
2.1	<p><b>Задача. Задача. Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа.</b></p> <p><b>Создание условий для привлечения и закрепления педагогических кадров в системе образования округа.</b></p>							<b>24000,0</b>	0,0	0,0	0,0
2.1.1	Организация работы педклассов, работы по мотивации учащихся на поступление	Комитет образования	01.01.2027г.	31.12.2027 г.	Доля ОО, имеющих педклассы; Доля	%	45	0,0	0,0	0,0	0,0

	в педВУЗы и колледжи				поступивших в педвузы и колледжи						
2	Поощрение педагогов и ОУ за наставничество, эффективную работу с педклассами, особые заслуги и в связи с юбилейными торжествами. Разработка критериев для премирования педагогов за высокое качество знаний и др.	Комитет образования  Образовательные организации	01.01.2026г.	31.12.2028 г.	Доля педагогов, поощрённых за высокое качество знаний учащихся и др.	%	45	24000.0	0,0	0,0	0,0
3	Организация награждения педагогических и руководящих	Комитет образования	1 кв.	2 кв.	Доля педагогов, награждённых	%	30%	0,0	0,0	0,0	0,0

	работников ведомственными наградами, дающими право на получение ежемесячной доплаты	Образовательные организации			ведомственными наградами						
Задача. Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования Шелопугинского муниципального округа											
3.1.	<b>Свершенствование системы мотивации педагогических работников к повышению уровня профессионального мастерства.</b>							<b>42000,0</b>	0,0	0,0	0,0
3.1.1.	Организация участия в ежегодной краевой конференции «Итоги и перспективы введения ФГОС общего образования», краевых конференциях и симпозиумах	Комитет образования	01.01.2027г.	31.12.2027 г.	Доля педагогов, принявших участие в краевых и муниципальных методических мероприятиях	%	65	16000.0	0,0	0,0	0,0

					рия тия х							
3. 1. 2	Организация участия педагогов ОО в межмуниципальных сетевых методических мероприятиях	Комитет образования	01.0 1.20 27г.	31.1 2.20 27 г.	Доля педагогов, активно представляющих опыт работы	%	65	12000,0	0,0	0,0	0,0	
3. 1. 3	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Самый классный классный», «Школа года» и т.д.	Комитет образования	01.0 1.20 26г.	31.1 2.20 28 г.	Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профмастерства	%	30%	14000,0	0,0	0,0	0,0	
4. 1	Задача	Стимулирование инновационных процессов, обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по										

		показателям федеральных проектов										
	<b>Стимулирование инновационных процессов</b>							<b>25000,0</b>	0,0	0,0	0,0	
4.1.1	Совершенствование системы методического сопровождения. Организация стажировочных площадок. Участие в выездных стажировках педагогов ОО района.	Комитет образования	01.01.2027г.	31.12.2027 г.	Доля педагогов, охваченных стажировками	%	65	10000.0	0,0	0,0	0,0	
4.1.2	Организация адресного методического сопровождения, проведение методических дней в ОО, работа Школы молодого педагога и	Комитет образования	01.01.2027г.	31.12.2027 г.	Доля педагогов, охваченных адресным методическим сопровождением	%	65	0,0	0,0	0,0	0,0	



	5											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Всего по муниципальной программе									200000,0	0	0	0
Задача. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования												
1.		<b>Совершенствование организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров</b>							101000,0	0,0	0,0	0,0
1.	Прогнозирование потребностей в пед. кадрах	Комитет образования	01.01.2028г.	1 кв. 2028 г.	% обеспеченности ОО педагогами	%	100 отсутствие вакансий	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.	1. Диагностика профессиональных затруднений педагогов. Создание базы данных о потребностях педагогов в расширении образовательного	Комитет образования	01.01.2028г.	1 кв. 2028 г.	Доля педагогов, разработавших индивидуальный образовательный маршрут	%	50	0,0	0,0	0,0	0,0	

	пространства				ут						
1.1.3	Заключение договоров с организациями на подготовку специалистов в соответствии с прогнозом социально-экономического развития.	Комитет образования	01.04.2028г.	До 1 мая 2028 г.	Доля ОО, заключивших договоры на контрактное целевое обучение	%	100, от потребности ОО	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.4	Отработка различных моделей организации повышения квалификации педагогов ОУ, руководителей ОУ. Комплектование на КПК и контроль за их прохождением.	Образовательные организации	01.01.2028г.	31.12.2028 г.	Доля педагогов, прошедших КПК	%	100	26000,0	0,0	0,0	0,0
1.1.5	Организация и проведение августовской	Комитет образования	01.04.2028г.	30.08.2028 г.	Доля педагогов,	%	100	65000,0	0,0	0,0	0,0

	конференции педагогических работников	ования Образовательные организации			принявших участие в секциях конференции						
1.1.6	Участие в работе профессиональных методических объединений, в оценке предметных компетенций, в адресном сопровождении ЦНППМ	Комитет образования	01.01.2028г.	31.12.2028 г.	Доля педагогов, участвующих в работе РМО, прошедших оценку компетенций	%	100	10000.0	0,0	0,0	0,0
2.1	<b>Задача. Задача. Обеспечение стабилизации кадровой ситуации в образовательной системе округа.</b>							20000,0	0,0	0,0	0,0
	<b>Создание условий для привлечения и закрепления педагогических кадров в системе образования округа.</b>										

2. 1. 1	Организация работы педклассов, работы по мотивации учащихся на поступление в педВУЗы и колледжи	Коми тет образ овани я	01.0 1.20 28г.	31.1 2.20 28 г.	Доля ОО, имею щих педкла ссы; Доля поступ ивших в педвуз ы и коллед жи	%	100	0,0	0,0	0,0	0,0
---------------	---	------------------------------------	----------------------	-----------------------	---	---	-----	-----	-----	-----	-----

2. 1. 2	Поощрение педагогов и ОУ за наставничество, эффективную работу с педклассами, особые заслуги и в связи с юбилейными торжествами. Разработка критериев для премирования педагогов за высокое качество знаний и др. Привлечение к работе в ОО сетевых учителей. Создание сети ОО в округе, работа по нелинейному расписанию.	Комитет образования  Образовательные организации	01.0 1.20 28г.	31.1 2.20 28 г.	Доля педагогов, поощренных за высокое качество знаний учащихся и др. Доля сетевых учителей, работающих по нелинейному расписанию.	%	30	20000.0	0,0	0,0	0,0
2. 1.	Организация награждения	Комитет	1 кв.	2 кв.	Доля педагогов	%	30%	0,0	0,0	0,0	0,0

3	педагогических и руководящих работников ведомственными наградами, дающими право на получение ежемесячной доплаты	образования Образовательные организации			государственных ведомственными наградами						
Задача. Стимулирование профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров системы образования Шелопугинского муниципального округа											
3.1.	<b>Свершение системы мотивации педагогических работников к повышению уровня профессионального мастерства.</b>							<b>49000,0</b>	0,0	0,0	0,0
3.1.1.	Организация участия в ежегодной краевой конференции «Итоги и перспективы введения ФГОС общего образования», краевых конференций и	Комитет образования Образовательные организации	01.01.2028г.	31.12.2028 г.	Доля педагогов, принявших участие в краевых и муниципальных конференциях метод	%	100	19000.0	0,0	0,0	0,0

	симпозиумах				ические мероприятия							
3.1.2	Организация участия педагогов ОО в межмуниципальных сетевых методических мероприятиях	Комитет образования	01.01.2028г.	31.12.2028 г.	Доля педагогов, активно представляющих опыт работы	%	100	10000,0	0,0	0,0	0,0	
3.1.3	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Самый классный классный», «Школа года» и т.д.	Комитет образования	01.01.2028г.	30.03.2028 г.	Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профмастерства	%	30%	20000,0	0,0	0,0	0,0	
4.1	Задача	Стимулирование инновационных процессов,										

		обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов									
	<b>Стимулирование инновационных процессов</b>							<b>30000,0</b>	0,0	0,0	0,0
4.1.1	Совершенствование системы методического сопровождения. Организация стажировочных площадок. Участие в выездных стажировках педагогов ОО района.	Комитет образования	01.01.2028г.	31.12.2028 г.	Доля педагогов. Участвующих в стажировках	%	100	15000.0	0,0	0,0	0,0
4.1.2	Организация адресного методического сопровождения, проведение методических дней в ОО, работа Школы	Комитет образования	01.01.2026г.	31.12.2028 г.	Доля педагогов, охваченных адресным методическим сопров	%	100	0,0	0,0	0,0	0,0

	молодого педагога и др.				ожде нем						
4. 1. 3	Обеспечение Точек роста и ЦОС финансированием по показателям федеральных проектов	Комитет образования	01.0 1.20 26г.	31.1 2.20 28 г.	% обеспеченности	%	100 от потребности	15000,0	0,0	0,0	0,0